

## **Redogörelse för ersättningar under 2020 i Prior&Nilsson Fond och Kapitalförvaltning AB**

Bolagets ersättningspolicy regleras av Finansinspektionens föreskrifter (FFFS 2013:10) om förvaltare av alternativa investeringsfonder samt Europeiska värdepappers- och marknadsmyndighetens ("ESMA") riktlinjer om en sund ersättningspolicy enligt UCITS-respektive AIFM-direktivet. Mot bakgrund av Bolagets tillstånd för portföljförvaltning har Bolaget vid upprättandet av denna ersättningspolicy även beaktat Kommissionens delegerade förordning (EU) 2017/565 av den 25 april 2016 om komplettering av Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/65/EU vad gäller organisatoriska krav och villkor för verksamheten i värdepappersföretag, och definitioner för tillämpning av det direktivet ("Delegerade förordningen").

### **1. Beslutsgång för ersättningspolicyn, i tillämpliga fall även uppgifter om ersättningsutskottets sammansättning och befogenheter, samt relevanta intressenters roll.**

Styrelsen fastställer ersättningspolicyn och i de fall det förekommer rörliga ersättningar även hur stort belopp det kan bli. VD beslutar i samråd med andra ledande befattningshavare den enskilde anställdes ersättning. VDs ersättning beslutas av bolagets styrelse.

### **2. Kriterier för resultatmätning och riskjustering**

Kriterier för resultatmätning är bolagets rörelseresultat och den enskildes prestation. Rörlig ersättning utgår endast om bolagets resultat medger det samtidigt som den anställdes prestation motiverar en utbetalning. Den fasta ersättningen ska vara tillräcklig så att den rörliga ersättningen kan bestämmas till noll kronor. Styrelsen/VD beaktar både kvalitativa och kvantitativa faktorer, t ex engagemang, noggrannhet, arbetstider, kundbemötande, regelefterlevnad och samarbetsförmåga.

Kriterier för rörlig ersättning 2020 är bolagets rörelseresultat och medarbetarens bidrag till företagets utveckling.

### **3. Samband mellan resultat och ersättning**

Det finns inget bestämt samband mellan resultat och ersättning. Eventuell rörlig ersättning beslutas diskretionärt av styrelsen.

### **4. De resultatkriterier som ligger till grund för rättigheter till aktier, aktierelaterade instrument, finansiella instrument eller andra rörliga ersättningsdelar.**

Bolaget har inga rörliga ersättningsdelar som utgörs av aktier, aktierelaterade instrument eller finansiella instrument. I övrigt se punkten 3.

## **5. Principer för uppskjuten utbetalning och villkor för nyttjande av rättigheter.**

Bolaget har valt att till ledande befattningshavare och risktagare skjuta upp 60 % av rörliga ersättningar med utbetalning pro rata under 3 år i det fall de överstiger 500 tkr och om understiger 500 tkr skjuts de upp med 40 % . Det har inte betalats ut någon rörlig ersättning till särskilt reglerad personal överstigande 500 tkr.

## **6. Riskanalys som ligger till grund för hur ersättningspolicyn har utformats**

Företaget har valt att bedriva en långsiktig verksamhet med låg risk. Det gör stora rörliga ersättningar till anställda som kortsiktigt påverkar risknivån olämpliga.

Det är av stor vikt för bolaget att ersättningarna uppfattas som rimliga av allmänheten och kunder. De anställda som till största delen påverkar bolagets risknivå är delägare vilket främjar långsiktighet och balanserad risknivå. De risker bolagets utsätts för är primärt operativa risker då riskerna i balansräkningen är begränsade i förhållande till regelverk. Det är viktigt att ersättningspolicyn är utformad för att begränsa de operativa riskerna.

Verksamhetens risker är främst relaterade till fonderna och övriga förvaltningsuppdrag. De riskerna bärs av andelsägare eller uppdragsgivare. Begränsningar av rikstagandet framgår av fondbestämmelserna för respektive fond. Riskerna begränsas dock ytterligare av den av styrelsen fastställda placeringspolicyn med strategi, riskprofil och limiter för respektive fond. Det är centralt att ersättningssystemet säkerställer att förvaltningen bedrivs inom gällande regelverk och att risklimiter i förvaltningen ej överträds. Det är det viktigaste kriteriet för bedömning av ersättningen.

## **7. Senaste räkenskapsårets kostnadsförda totalbelopp, uppdelat på fast respektive rörlig ersättning.**

Under 2020 ( f g år inom parentes) kostnadsfördes rörlig ersättning om 1.650 tkr (1.509 tkr) och fast ersättning om 7.844 tkr (6.372 tkr). Sociala kostnader och pensionskostnader för fast ersättning uppgick till 4.009 tkr (3.429 tkr) och 518 tkr (474 tkr) avsåg rörlig ersättning.

## **8. Procentuell fördelning av rörlig ersättning på;**

Kontanter 82 % samt 18 % fondandelar .

## **9. Intjänade ersättningar under det senaste räkenskapsåret, utbetalda ersättningar specificerade på under det senaste räkenskapsårets intjänade ersättningar och utbetalda ersättningar och utbetalda ersättningar som intjänats under tidigare räkenskapsår samt justerad ej utbetald ersättning**

Se punkten 3 och 7 ovan samt tabell nedan.

## 10. Ackumulerade utestående uppskjutna ersättningar

1.867 tkr.

## 11. Senaste räkenskapsårets kostnadsförda totalbelopp för avgångsvederlag och garanterade rörliga ersättningar.

Förekommer ej.

## 12. Senaste räkenskapsårets ackumulerade totalbelopp för avgångsvederlag och garanterade rörliga ersättningar.

Förekommer ej.

## 13. Senaste räkenskapsårets utbetalda avgångsvederlag och garanterade rörliga ersättningar.

Förekommer ej.

2020	Verställande ledning samt anställda som påverkar företagets risknivå		Övriga anställda		Totalt	
	Belopp tkr	Antal anställda	Belopp tkr	Antal anställda	Belopp tkr	Antal anställda
Totalt kostnadsförda ersättningar	4655	7	4839	4	9494	11
Kostnadsförd fast ersättning	3655	7	4189	4	7844	11
Kostnadsförd rörlig ersättning	1000	5	650	4	1650	9
Uppskjuten ersättning 2020	1000	5	650	4	1650	9
Uppskjuten ersättning 2019 (varav 50 % kan utnyttas efter 2020)	198	4	0	0	198	4
Uppskjuten ersättning 2018 (varav 100 % kan utnyttas efter 2020)	19	4	0	0	19	4
Utbetalda ersättningar 2020 fördelade på						
- fast ersättning 2020	3655		4189		7844	
- rörlig ersättning 2020	0		0		0	
- rörlig ersättning intjänad 2019	297		1014		1311	
- rörlig ersättning intjänad 2018	0		0		0	